****

**Charte de bonne conduite – Forum de discussions**

**INTRANET (Sia Habitat / Escaut Habitat)**

1. **Objet**

Dans le cadre de la refonte complète de l’intranet de la société (Sia Habitat / Escaut Habitat), un espace d’échanges est ouvert à tous les collaborateurs. Vous êtes invités à vous y exprimer librement dans le respect des opinions et des droits de chacun.

Cet espace d’expression vous propose de débattre et d’échanger sur des thèmes différents. Les données vous concernant que vous nous transmettrez ne seront utilisées que pour assurer le fonctionnement du service de forum. Elles ne seront en aucun cas transmises à des tiers sans votre autorisation préalable, sauf exigences légales.

1. **Modération**

Cet espace de discussion fait l'objet d'une modération a posteriori et les collaborateurs en acceptent le principe. Cette modération peut intervenir à tout moment, sans limite de temps.  
Les propos tenus initialement sont néanmoins publiés sous la responsabilité du collaborateur.  
Les messages publiés par les collaborateurs en réaction aux articles expriment uniquement leurs opinions personnelles. La société ne saurait être tenue responsable du contenu des messages dont elle n’est pas l’auteur.

Le service de la Communication écartera tout message répréhensible, ou qui n’est pas conforme aux règles élémentaires d’un débat ouvert et constructif et à la présente charte de bonne conduite de ce forum de discussion, bien qu’il lui soit impossible de contrôler tous les messages.

En écrivant une réaction ou un message sur l’espace de discussion, le collaborateur s’engage à ne pas soumettre de contenus potentiellement illicites, diffamants, injurieux, obscènes, discriminatoires, menaçants ou contraires à l’esprit de l’intranet ou au présent document.

De même, le collaborateur s’interdit de faire la promotion active de biens ou de services externes à la société quels qu’ils soient. Le collaborateur est informé que la mise en cause pour démarchage systématique, promotion active et publicité est une cause de suspension de son profil.

Le respect des règles d’or d’une saine participation à un espace collaboratif est exigé : contributions significatives, commentaires respectueux, transparence, prudence, pas de dénigrement des autres collaborateurs, partenaires ou concurrents.

Les collaborateurs sont invités à ne pas poster de commentaires qui puissent être interprétés comme pouvant gêner d’autres collaborateurs : en cas de désaccord, les collaborateurs doivent adopter une attitude appropriée.

Evitez le langage SMS.

Vous pouvez demander à tout moment la modification ou la suppression de vos propres messages en vous adressant à [conformiteRGPD@groupe-sia.com](mailto:conformiteRGPD@groupe-sia.com).

La société est autorisée, de plein droit et sans justification préalable, à supprimer toute publication ou commentaire qui ne respecterait pas les présentes règles, en particulier ceux qu’elle jugerait insultants à son endroit, diffamatoires à l’égard de ses collaborateurs, qui dénigreraient ses produits et services, ou qui pourraient porter atteinte à son image de marque ou à la réputation de son personnel.

Si vous constatez des infractions ou des abus dans l’utilisation de l’intranet, il vous appartient de les signaler par courriel à l’adresse suivante : [conformiteRGPD@groupe-sia.com](mailto:conformiteRGPD@groupe-sia.com).

1. **Protection des données personnelles**

La société, en tant que Responsable de traitement, collecte des données à caractère personnel vous concernant, pour l’utilisation de cet espace d’échanges. Celles-ci sont notamment destinées à la création de votre compte utilisateur, à la publication de contenus, à la consultation de l’annuaire, à l’organisation de groupes de travail, au partage d’idées et de fichiers.

Sont ainsi collectées les données à caractère personnel relevant des catégories suivantes :

* données relatives à votre identification ;
* données de votre dernière connexion ;
* les post-commentaires

La mise à disposition de l’intranet repose sur l’intérêt légitime de la société, dans le cadre de l’organisation interne de son activité de bailleur social.

Les données personnelles de votre compte utilisateur sont conservées pendant la durée de votre contrat de travail. Elles sont conservées durant un (1) an supplémentaire en archivage intermédiaire et seront traitées de manière sécurisée par la société et l’accès aux données personnelles n’est réservé qu’aux personnes habilitées à cet effet.

Dans la mesure du possible, les contenus postés par les collaborateurs (même anciens) sont conservés afin de garder la cohérence des contenus et des échanges.

Conformément au Règlement européen (UE) 2016/679 du 27 avril 2016 et à la loi Informatique et libertés du 06 janvier 1978 modifiée, vous bénéficiez d’un droit d’accès et, selon les cas, de rectification et d’effacement aux données qui vous concernent, que vous pouvez exercer en adressant directement votre demande au DPO de la société à l’adresse suivante : Sia Habitat / Escaut Habitat - DPO, 67 avenue des Potiers CS 80649 59506 DOUAI Cedex (sous réserve de joindre un justificatif d’identité).

Vous pouvez également, pour des raisons tenant à votre situation particulière, vous opposer au traitement des données vous concernant. Vous devrez alors vous adresser au DPO de la société à l’adresse suivante : Sia Habitat / Escaut Habitat - DPO, 67 avenue des Potiers CS 80649 59506 DOUAI Cedex (sous réserve de joindre un justificatif d’identité).

Sous réserve d’un manquement aux dispositions ci-dessus, vous avez également la possibilité de saisir l’autorité de contrôle compétente, la CNIL : <https://www.cnil.fr/fr>.

1. **Traces**

L’utilisation de l’intranet génère "des fichiers de traces", historique des actions effectuées par l’utilisateur.

Ces fichiers conservent les informations suivantes :

* date, heure de la dernière connexion ;
* le numéro de session ;
* le numéro utilisateur de connexion

La société s’engage à ne pas transmettre les données recueillies dans le cadre de l’utilisation de la plateforme et à ne pas divulguer les informations de connexion collectées, sauf sur demande des autorités publiques et/ou judiciaires dans les limites définies par les lois et règlements.

1. **Suspension de compte**

En dernière limite, en cas de non respect répété des recommandations contenues dans le présent document, le collaborateur pourra se voir retirer ses droits d’accès au forum, ponctuellement (suspension temporaire) ou définitivement (suspension définitive).